



BENEFICIOS EN ARMONÍA

Inscripción abierta 2027
Noviembre 2–13, 2026

connect.samuel.com



Cambios importantes y recordatorios para 2027

1. Aumento en las tarifas médicas para los Planes 2 y 3.
2. Nuevo Administrador de Beneficios de Farmacia (PBM) para 2027.



QUÉ HAY AL INTERIOR

Inscribirse a sus beneficios	2
------------------------------	---

Elegibilidad al programa de beneficios	2
--	---

Salud y bienestar	3
--------------------------	----------

Sus beneficios – Una visión general	3
-------------------------------------	---

Su plan médico y tarifas	4
--------------------------	---

Cuenta de ahorros para salud (HSA)	6
------------------------------------	---

Su plan dental y tarifas	8
--------------------------	---

Su plan de visión y tarifas	9
-----------------------------	---

Cuentas de gastos flexibles (FSA)	9
-----------------------------------	---

Cobertura básica y voluntaria	10
--------------------------------------	-----------

Cobertura básica	10
------------------	----

Cobertura voluntaria	10
----------------------	----

Seguro de discapacidad	11
------------------------	----

Jubilación y ahorro	12
----------------------------	-----------

Su Plan 401(K)	12
----------------	----

Recursos y contactos	13
-----------------------------	-----------

Términos clave que debe conocer	13
---------------------------------	----

Inscribirse a sus beneficios

Este año, la ventana de inscripción abierta es del 2 al 13 de noviembre. Las elecciones que usted haga durante la inscripción abierta serán efectivas desde el 1 de enero de 2027 hasta el 31 de diciembre de 2027. Una vez que la inscripción anual termina, no puede hacer cambios durante 2027 a menos que experimente un evento de vida elegible*. **DEBE INSCRIBIRSE PARA EL 13 DE NOVIEMBRE 8 P.M. ET** para asegurar que usted obtenga la cobertura que necesita para usted y su familia.

Siga estos pasos para una fácil inscripción:

1. **Lea esta guía** – Contiene una descripción general de su programa de beneficios, incluyendo sus beneficios de salud y su plan 401(k).
2. **Inscríbese en sus beneficios a través de Connect entre el 2 y el 13 de noviembre.** Puede acceder a *Connect* directamente desde la intranet de Samuel o cualquier navegador de Internet en connect.samuel.com. Consulte Cómo iniciar sesión para conectar el inserto incluido en este paquete.

i NOTAS IMPORTANTES

Si NO se inscribe activamente y presenta sus elecciones durante la ventana de inscripción abierta:

- Las elecciones del plan médico para 2026 se aplicarán por defecto a su cobertura del 2027.
- Los planes de atención dental y de visión se aplicarán por defecto a su cobertura en 2026, y se requerirán las contribuciones de los empleados.
- Su estatus de tabaco se extenderá desde 2026. Si su estado ha cambiado, esta ventana es el único momento para actualizar su estado.
- Si su selección actual es el incentivo de retiro del plan médico, esto se trasladará a 2027.
- Si desea la opción de exclusión del plan médico y no tiene esa opción actualmente, debe ir a *Connect* y seleccionar Medical Plan Opt-Out.
- La contribución de la cuenta de gastos flexible se restablecerá, y usted debe ir a la inscripción y elegir su cantidad de contribución.

Elegibilidad al programa de beneficios

PLANES DE SALUD Y BIENESTAR

Elegibilidad – Los empleados de EE. UU. que tienen previsto trabajar 30 horas o más por semana (excluyendo a los empleados temporales).

Tiempo de espera para beneficios – El primero del mes siguiente a la fecha de contratación. Ejemplo: Para las fechas de contratación del 1 de febrero o 26 de febrero, la elegibilidad de beneficios es el 1 de marzo.

Plan anual – Enero 1º hasta diciembre 31

La elegibilidad termina el día después de su fecha de terminación del empleo. Entre los dependientes admisibles se incluyen los cónyuges, las parejas de hecho y los hijos menores de 26 años. **En la página 11 se incluye una descripción completa de los dependientes elegibles.**

ELEGIBILIDAD PARA EL PLAN DE RETIRO 401(K)

Elegibilidad – Todos los empleados de EE. UU. con mínimo 18 años.

Período de espera para beneficios – ebe haber cumplido al menos un mes de servicio y tener por lo menos 18 años.

Plan anual – Enero 1º hasta diciembre 31

i NOTAS IMPORTANTES

* Si experimenta un evento vital calificado en 2027, debe presentar sus elecciones de beneficios a través de *Connect* dentro de los 30 días siguientes a la fecha efectiva de su evento vital calificado. Se debe proporcionar prueba/documentación de evento de la vida.

Los eventos vitales calificados incluyen:

- Matrimonio o divorcio
- Nacimiento o adopción de un niño
- Muerte de la esposa o niño
- El niño ya no reúne las condiciones (límite de edad máximo)
- Cambio en la elegibilidad del cónyuge para el empleo o seguro de salud

**¡DEBE INSCRIBIRSE ANTES DEL
13 DE NOVIEMBRE DEL 2026!**
Ventana de inscripción: Noviembre 2,
7 A.M. ET hasta Noviembre 13,
8 P.M. ET

SALUD Y BIENESTAR

Sus beneficios – Una visión general

BENEFICIO	OPCIONES	QUIÉN PAGA POR EL PLAN	INSCRIPCIÓN Y CAMBIOS
Médico/ Recetas médicas	Plan médico 1 – Plan de salud con deducciones elevadas (HDHP), incluye un plan básico para enfermedades graves y accidentes personales	Samuel paga el 100% de las primas HDHP	• Nueva contratación • Inscripción abierta • Evento de vida que califica
	Plan médico 2 – Altamente deducible PPO	Samuel y usted comparten los costos	
	Plan médico 3 – PPO	Samuel y usted comparten los costos	
Dental	Harmony Dental PPO	Samuel y usted comparten los costos	• Nueva contratación • Inscripción abierta • Evento de vida que califica
Visión	Harmony Vision	Samuel y usted comparten los costos	• Nueva contratación • Inscripción abierta • Evento de vida que califica
Cuenta de ahorro para salud (HSA)	Disponible si usted se inscribe al Plan médico 1 – HDHP	Puede hacer contribuciones antes de impuestos. La compañía hace una contribución automática a su cuenta.	Puede hacer cambios en cualquier momento
Cuenta de gastos flexibles (FSAs)	• Servicios de salud FSA • Cuidados dependientes FSA	Usted contribuye con dólares antes de impuestos	• Nueva contratación • Inscripción abierta • Evento de vida que califica
Basic Life and AD&D	1.5 x ingresos anuales	Samuel paga el costo total	La inscripción es automática
Cobertura básica y muerte accidental y desmembramiento (puede requerir pruebas de asegurabilidad)	• Usted – hasta 5 veces los ingresos anuales (\$500,000 máximo) • Cónyuge – hasta el 50% de la cantidad del empleado con un máximo de \$250,000 • Niño – máximo 10,000 dólares	Usted paga el costo completo con dólares después de impuestos	• Nueva contratación • Inscripción abierta • Evento de vida que califica
Discapacidad	• Discapacidad a corto término • Discapacidad a largo término	Samuel paga el costo total	La inscripción es automática
Cobertura de salud complementaria	• Enfermedad crítica – hasta \$15,000 o \$30,000 • Seguro de accidentes personales – opciones de cobertura baja/alta • Indemnización hospitalaria – beneficio de \$500 o \$1,000 si es admitido	Usted paga el costo completo con dólares después de impuestos	• Nueva contratación • Inscripción abierta • Evento de vida que califica
Programa de asistencia a empleados (EAP)	Asistencia disponible para usted y su hogar, 24/7	Samuel paga el costo total	Usted puede participar en cualquier momento
Seguro voluntario para mascotas a través de Metlife	Opciones personalizables para adaptarse a sus necesidades y presupuesto para perros, gatos y animales exóticos	Usted paga el costo completo directamente con Metlife	Puede hacer cambios en cualquier momento
Identidad Aura Metlife y Protección contra fraudes	Fraude financiero, protección contra el robo de identidad, seguridad familiar, servicios y apoyo	Usted paga por el costo completo con dólares después de impuestos	• Nueva contratación • Inscripción abierta • Evento de vida que califica



Su plan médico y tarifas

Para su cobertura médica, usted tiene tres opciones a elegir – cada una con diferentes atributos.

i NOTAS IMPORTANTES

- Los porcentajes de coaseguramiento que se indican a continuación se aplican una vez que se ha cumplido la franquicia, salvo indicación contraria.
- Se le proporcionan ciertos medicamentos preventivos genéricos sin costo alguno.
- Plan médico 1: HDHP no proporciona cobertura de primer dólar. Usted necesita pagar su deducible antes de que el plan pague nada. Este plan también incluye el plan básico de Accidentes y enfermedades graves sin costo alguno.
- Navitus será nuestro nuevo Administrador de Beneficios de Farmacia (PBM) a partir de 2027.
- Los empleados inscritos en el Plan Médico de Samuel deben completar un examen anual de bienestar entre el 1 de noviembre de 2025 y el 30 de noviembre de 2026 para calificar para las tarifas reducidas de primas médicas en 2027. Si no se completa un examen de bienestar durante este período, el descuento en la prima médica no se aplicará y se deducirán \$20 adicionales por semana (\$40 por período de pago quincenal) de su cheque de pago. Los empleados contratados después del 30 de junio de 2026 recibirán automáticamente la tarifa con descuento para 2027.

	PLAN MÉDICO 1: HDHP	PLAN MÉDICO 2: HD PPO	PLAN MÉDICO 3: PREMIUM PPO	OPT-OUT
COBERTURA DENTRO DE LA RED				
Deducible	\$3,500 soltero / \$6,000 familia	\$2,500 soltero / \$5,000 familia	\$1,500 soltero / \$3,000 familia	Si ya tiene cobertura médica bajo el plan de sus padres, cónyuge, pareja o en otro lugar, para recibir el incentivo anual de \$2,000*, debe seleccionar “Opt-Out del Plan Médico, Incentivo Anual de \$2,000” durante la inscripción. * Tributable y pagada trimestralmente a través de la nómina a los empleados activos inscritos en el incentivo de exclusión para todo el trimestre anterior.
El plan paga	80%	80%	90%	
Usted paga (coaseguro)	20%	20%	10%	
Fuera de su bolsillo (OOP) Máximo	\$6,000 soltero / \$12,000 familia	\$5,000 soltero / \$10,000 familia	\$3,000 soltero / \$6,000 familia	
Medicamentos cubiertos	Lista actualizada de medicamentos elegibles (formulario administrado)			
Sustitución genérica obligatoria	Incluida			
Medicamentos recetados	• 80% (si se trata de venta al por menor o por correo) • 70% para medicamentos de marca sin fórmula	Minorista (suministro de 30 días): • \$5 – Nivel 1 • \$30 – Nivel 2 • \$60 – Nivel 3 • 20% hasta \$250 máx. – Nivel 4 (medicamentos Especiales)	Pedido por correo (suministro 90 días): • \$10 – Nivel 1 • \$60 – Nivel 2 • \$120 – Nivel 3	
Visitas a la oficina del proveedor de atención primaria	80%	\$20 copago, después 100%	\$15 copago, después 100%	
Visitas a especialistas	80%	\$30 copago, después 100%	\$30 copago, después 100%	
Cuidados urgentes	80%	\$55 copago, después 100%	\$55 copago, después 100%	

	PLAN MÉDICO 1: HDHP	PLAN MÉDICO 2: HD PPO	PLAN MÉDICO 3: PREMIUM PPO	OPT-OUT
COBERTURA DENTRO DE LA RED				
Servicios de hospitalización	80%	80%	\$500 copago, después 90%	Si ya tiene cobertura médica bajo el plan de sus padres, cónyuge, pareja o en otro lugar, para recibir el incentivo anual de \$2,000*, debe seleccionar “Opt-Out del Plan Médico, Incentivo Anual de \$2,000” durante la inscripción. * Tributable y pagada trimestralmente a través de la nómina a los empleados activos inscritos en el incentivo de exclusión para todo el trimestre anterior.
Servicios ambulatorios	80%	80%	\$100 copago, después 90%	
Ambulancia	80% después de la franquicia en red (todos los proveedores considerados en red)	80% después de la franquicia en red (todos los proveedores considerados en red)	90% después de deducible y \$100 copago (todos los proveedores considerados en red)	
Servicios sala de emergencia	80%	80% después de deducible y \$150 de cuota (se renuncia a la cuota si es admitido)	90% después de deducible y cuota de 150 dólares (no se aplica cuota si se admite)	
Visitas virtuales	80%	\$20 copago, después 100%	\$15 copago, después 100%	
Terapia y rehabilitación	80%	\$30 copago, después 100%	\$30 copago, después 100%	
Cuidados preventivos (eje., exámenes físicos, oftalmológicos, vacunas, etc.)	100% (no deducible)			
Servicios de diagnóstico básicos (pruebas de laboratorio y de imagen estándar)	80%	100% después \$35 copago	100% después \$35 copago	
Imágenes avanzadas	80%	80% después de deducible y \$35 cuota	90% después de deducible y \$35 copago	
Accidente dental	80%	80%	90%	
Emergencia médica fuera del país	Incluido			
Cuenta de ahorros para salud (HSA)	Contribución anual del empleador \$500/\$750/\$1,000	No disponible		
Cuenta de gastos flexibles (FSA)	Cuidados dependientes FSA	Cuidados de salud FSA y cuidados dependientes FSA		

CONTRIBUCIONES SEMANALMENTE PRIMAS DE EMPLEADOS

NIVEL	PLAN MÉDICO 1: HDHP	PLAN MÉDICO 2: HD/PPO	PLAN MÉDICO3: PREMIUM PPO
Empleado	\$0.00	\$36.50	\$54.59
Empleado + 1 dependiente	\$0.00	\$72.28	\$108.68
Familia	\$0.00	\$107.97	\$162.17

Los empleados registrados con estatus de usuario de tabaco pagarán \$20 adicionales por semana. Los empleados que no completen su examen anual de bienestar pagarán \$20 adicionales por semana.



Cuenta de ahorros para salud (HSA)

¿QUÉ ES LA CUENTA DE AHORROS PARA SALUD?

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés) es una cuenta libre de impuestos usada para pagar los gastos médicos. Estos incluyen su deducible, coseguro y otros gastos no cubiertos por el plan de salud. Usted solo es elegible para una cuenta de ahorros de salud si se inscribe en el Plan Médico 1: HDHP.

LO QUE NECESITA SABER

- **Usted es el propietario de la cuenta.** Como propietario, usted determina cuándo quiere gastar los fondos.
- **Nunca pierde los fondos.** Una vez que se han depositado en su cuenta, son suyos para mantenerlos. No hay ninguna disposición de 'usar o perder'. Usted se queda con los fondos incluso si su empleo termina.
- **Ahorros libres de impuestos para gastos médicos.** Una HSA es la única cuenta que proporciona un beneficio de triple impuesto. Los fondos se depositan en el HSA libres de impuestos, crecen con impuestos diferidos y permanecen libres de impuestos cuando se usan para gastos médicos elegibles. Recuerde, si usa su HSA para pagar gastos no elegibles antes de los 65 años, será gravado con esas cantidades y estará sujeto a un impuesto adicional del 20% por penalización.
- **Los fondos crecen.** Los fondos en una HSA ganan intereses y pueden ser invertidos.

SAMUEL TAMBIÉN LE AYUDA A AHORRAR

Usted puede obtener una parte de su deducible financiada a través de las contribuciones de Samuel a su cuenta.

- Samuel contribuirá a su HSA cada año del plan, la mitad en enero y la otra mitad en julio. Usted debe estar inscrito en el HDHP desde el 1 de enero y el 1 de julio.
- Su contribución anual se basa en la elección de su plan de seguro médico: \$500 (individual), \$750 (empleado + 1 dependiente), \$1,000 (familia).



NOTAS IMPORTANTES

- Solo se le puede permitir contribuir si no se le declara como dependiente de la declaración de impuestos de otra persona.
- Usted **NO** es elegible para inscribirse en el HDHP si está inscrito en Medicare o TRICARE.



USE SU DINERO CUANDO LO NECESITE

Cuando usted tiene un gasto de atención médica elegible durante el año, puede usar su tarjeta de débito Optum HSA y el dinero sale directamente de su cuenta. Los gastos subvencionables incluyen los gastos médicos, de medicamentos recetados, dentales y de visión. Puede encontrar una lista completa iniciando sesión en su cuenta de Optum o revisando [la publicación 502 del IRS](#).

Contribuciones Anuales 2027 y Límites IRS

NIVEL	CONTRIBUCIÓN DE SAMUEL	SU CONTRIBUCIÓN MÁXIMA*	LÍMITE DE CONTRIBUCIÓN MÁXIMA IRS (Incluye todas los aportes del empleado y de Samuel)**
Empleado	\$500	\$4,000	\$4,500
Empleado + 1 dependiente	\$750	\$8,250	\$9,000
Familia	\$1,000	\$8,000	\$9,000

* Si tiene 55 años o más, puede hacer una contribución adicional de \$1,000 para ponerse al día.
** Las parejas casadas con cobertura familiar elegible para HSA compartirán un límite de contribución de HSA de \$9,000 en 2027.

Ejemplo de cómo funciona el Plan 1, un plan de salud con deducibles elevados y una cuenta de ahorros para la salud:

Usted está fuera para trotar, y se cae y se rompe el tobillo. Debe tomar una ambulancia al hospital, hacerse cirugía, e ir a la terapia física. Usted recibe una factura de todos los servicios por \$10,000. Su deducible individual es de \$3,500. Tenga en cuenta que su deducible se aplica primero, y el coseguro se aplica después al saldo restante. Usted puede elegir usar los fondos de su Cuenta de Ahorros para la Salud (tanto las contribuciones del empleador como los fondos de los empleados reservados como contribuciones antes de impuestos) para pagar su deducible de \$3,500 y coseguro al 20%.

Al comparar los 3 planes, recuerde considerar las contribuciones de la nómina de los empleados además de los deducibles para el Plan Médico 2 y 3. Para el Plan Médico 1, hay cero contribuciones de nómina, y puede ahorrar adicionales preDólares de impuestos en su HSA cada mes para ayudarlo a cubrir su deducible. Esas contribuciones a la nómina reducen su ingreso gravable.





Su plan dental y tarifas

¿Sabía que una boca sana es esencial para su salud general? La mala salud bucal puede provocar enfermedades periodontales, que se han vinculado a enfermedades como la diabetes, las enfermedades cardíacas y las infecciones respiratorias.

Usted tiene la opción de inscribirse en un plan dental que cuenta con la red PDP Plus de MetLife. El plan ofrece una cobertura del 100% para la atención preventiva dentro de la red. Puede utilizar cualquier proveedor, pero paga menos cuando utiliza un proveedor en red.

METLIFE DENTAL	CUBRIMIENTO
Deducible anual	\$0 individual / \$0 familia
Máximo anual	\$2,050 por persona
Servicios preventivos Exámenes orales y limpieza (dos por año civil), radiografías, espaciadores	100%
Restauración básica (empastes, extracciones)	80%
Restauración mayor (puentes, prótesis)	80%
Ortodoncia Sus hijos hasta los 19 años	50% (\$1,500 dólares por vida como máximo por persona)

CONTRIBUCIONES SEMANALMENTE PRIMAS DE EMPLEADOS

NIVEL	PRIMAS EMPLEADOS
Empleado	\$4.29
Empleado + 1 dependiente	\$8.59
Familia	\$11.97



Su plan de visión y tarifas

Cuidar de sus ojos es importante para su bienestar general. Usted tiene la opción de inscribirse en la cobertura de visión a través de EyeMed, que ofrece una amplia red de proveedores.

EYEMED VISION	COBERTURA DENTRO DE LA RED
Examen de los ojos, lentes para gafas, lentes de contacto (en lugar de gafas), gafas de seguridad (solo empleados)	Una vez cada 12 meses
Examen de ojos	\$10 copago
Marcos	20% de descuento en el saldo por encima de \$130 de asignación
Marcos de seguridad (solo empleados)	\$100
Lentes simples, bifocales y trifocales	Cubiertos en su totalidad
Lentes de contacto (colección exclusiva)	Cubierto en su totalidad; o una asignación de \$130 dólares (contactos no incluidos en el plan) en lugar de gafas

CONTRIBUCIONES SEMANALMENTE PRIMAS DE EMPLEADOS

NIVEL	PRIMAS EMPLEADOS
Empleado	\$1.26
Empleado + 1 dependiente	\$2.40
Familia	\$4.62



Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Usted tiene acceso a una cuenta de gastos flexibles para atención médica (FSA) a menos que esté inscrito en el HDHP – Plan Médico 1. Una FSA le permite apartar dólares antes de impuestos para pagar los gastos médicos elegibles. Puede ahorrar hasta \$3,500* para el año del plan 2027.

Al igual que una HSA, una FSA le reembolsa muchos gastos médicos que no son pagados por el seguro. Puede transferir hasta \$680* de su saldo restante al final del año al año siguiente. Sin embargo, a partir del 1 de abril, los fondos no utilizados se perderán. Además, su FSA no es portable. El saldo no irá con usted si deja a Samuel o se jubila.

Cualquiera que sea el plan médico que elija, también tiene acceso a un FSA de cuidado dependiente, que ayuda a cubrir los gastos de cuidado de sus hijos dependientes hasta la edad de 13 años, así como el cuidado de un cónyuge incapacitado. Usted puede elegir reservar hasta \$7,500 antes de impuestos para 2027.

*Sujeto a cambios según lo establecido por el IRS.

COBERTURA BÁSICA Y VOLUNTARIA



Cobertura básica

100% de las primas pagadas por Samuel.

SEGURO DE VIDA Y MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D, por sus siglas en inglés)

Siempre es una buena idea planificar para lo inesperado, sin importar su edad o etapa en la vida. Samuel proporciona vida básica automática, AD&D y usted tiene la opción de inscribirse en cobertura adicional para mayor protección.

Seguro de vida básico y AD&D (el 100% de las primas son pagadas por Samuel):

- 1.5 los ingresos anuales
- Máximo \$500,000
- Reducido en un 35% de la cantidad original a los 65 años
- Reducido en un 50% de la cantidad original a los 70 años

Cobertura voluntaria

Si necesita más cobertura que la cobertura básica proporcionada por Samuel, tiene la opción de comprar Seguro de Vida Voluntario y AD&D.

EMPLEADO*	CÓNYUGE*	NIÑO
• Hasta 5 veces los ingresos anuales • Máximo \$500,000 • Puede ser necesario demostrar la asegurabilidad	• Solo disponible si se elige la vida de empleado voluntario • Hasta 50% de la cantidad del empleado (máximo \$250,000) • Puede ser necesario demostrar la asegurabilidad	• Solo disponible si se elige la vida de empleado voluntario • Máximo \$10,000 • No requiere evidencia de asegurabilidad

* Los montos de emisión garantizada son de \$300,000 para empleados y de \$50,000 para cónyuges y solo se aplican a los nuevos empleados elegibles que se inscriban dentro de los 30 días en el evento de una nueva contratación.

También tiene la opción de comprar coberturas médicas complementarias como Enfermedad Crítica, Seguro de Accidentes Personales e Indemnización por Hospitalización.

Si usted está inscrito en cualquiera de las coberturas suplementarias y tiene un reclamo, asegúrese de presentar su reclamo con el grupo Lincoln Financial para ser reembolsado.

ENFERMEDAD CRÍTICA	SEGURO ACCIDENTE PERSONAL	INDEMNIZACIÓN POR HOSPITALIZACIÓN
• Hasta por \$15,000 o \$30,000 • Los ejemplos de beneficios cubiertos incluyen: alzheimer, cáncer, ataque cardíaco, insuficiencia renal y accidente cerebrovascular	• Opciones de cobertura baja/alta • La prima varía según el nivel de cobertura • Ejemplos de beneficios cubiertos: • Fractura de pierna: \$1,000/\$2,000 • Conmoción cerebral: \$200/\$500 • Tobillo dislocado: \$500/\$1,000 • Laceración: \$25 y más • Ambulancia: \$200/\$400	• Beneficio de \$500 o \$1,000 si es admitido • La prima varía según el nivel de cobertura

NOTAS IMPORTANTES

Si usted está inscrito en el Plan Médico 1: HDHP, recibirá cobertura básica para enfermedades críticas y cobertura personal contra accidentes sin costo alguno.



PROTECCIÓN DE LA IDENTIDAD Y CONTRA EL FRAUDE

También tiene la opción de comprar el seguro de Protección de la identidad y contra el fraude de MetLife Aura. La Protección de la identidad y contra el fraude impulsada por Aura incluye estas características para ayudar a minimizar el riesgo de robo de identidad:

- Protección contra robo de identidad
- Protección contra el fraude financiero
- Seguridad digital

Contribuciones semanalmente primas de empleados

NIVEL	TARIFAS
Empleado	\$1.95
Familia	\$3.22

AGREGAR SEGURO PARA MASCOTAS METLIFE

Es fácil ayudar a proteger a sus mascotas con el seguro para mascotas de MetLife. El seguro para mascotas de MetLife puede ayudar a los empleados a sentirse financieramente preparados para cuidar a sus mascotas.

- Visita [metlife.com/getpetquote](https://www.metlife.com/getpetquote)
- Código del empleador: **Samuel, Son & Co (USA), Inc.**



Seguro de discapacidad

Samuel le proporciona automáticamente la Discapacidad a corto plazo (STD, por sus siglas en inglés) y la Discapacidad a largo plazo (LTD, por sus siglas en inglés) sin costo alguno para usted.

DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO

- Proporciona el 60% de los ingresos durante un máximo de 26 semanas, hasta un máximo de \$2,000 por semana.
- Lesión – hay un período de espera de 7 días. Las prestaciones por discapacidad comienzan el día 8.
- Enfermedad – hay un período de espera de 7 días. Las prestaciones por discapacidad comienzan el día 8.
- Sujeto pasivo/pagado por la empresa

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

- 60% de los ingresos hasta un máximo de \$9,000 por mes.
- Período de eliminación de 180 días.
- Sujeto pasivo/pagado por la empresa.

Excluir a algunos empleados que tienen derecho a prestaciones de ICD del Estado. Los pagos de ICD para otros empleados se compensan con las prestaciones del Estado.

NOTAS IMPORTANTES

Para ser elegible para la cobertura de dependientes, se puede requerir una prueba de que los dependientes cumplen con los siguientes criterios.

Elegibilidad de dependientes

La siguiente es una descripción de los tipos de relaciones que pueden ser inscritos como su dependiente(s):

- Cónyuge o pareja de hecho aprobada de sexo opuesto o del mismo sexo*
- Hijos legalmente dependientes menores de 26 años, a menos que se haya ampliado en virtud de la ley estatal o federal aplicable, incluyendo:
 - Hijos naturales
 - Hijastros
 - Niños legalmente colocados para adopción o niños en acogida
 - Niños legalmente adoptados y niños para los que el miembro o su cónyuge es el tutor legal del niño
 - Niños cubiertos por una orden judicial
- Niños discapacitados solteros mayores de 26 años que no pueden mantenerse por sí mismos, que estaban cubiertos antes de los 26 años

* Por "socio nacional" se entiende un miembro de una sociedad de personas a domicilio formada por dos socios, cada uno de los cuales ha sido inscrito en un registro de socios nacionales vigente en el municipio/entidad gubernamental en que reside actualmente el socio nacional.

JUBILACIÓN Y AHORRO



Su Plan 401(K)

Su plan 401(k) proporciona una manera conveniente de ahorrar para la jubilación y viene con algunas ventajas importantes, incluyendo:

- Retenciones convenientes antes de impuestos o
- Roth mediante deducción de nómina;
- Gastos de inversión competitivos;
- Menores honorarios de los participantes; y
- Servicios de planes automatizados.



IMPORTANT NOTES

¿Ya ha designado a un beneficiario para su cuenta 401(k)? Si aún no lo ha hecho, ahora es el momento perfecto. Designar un beneficiario ayuda a garantizar que sus ahorros para la jubilación se distribuyan de acuerdo con sus deseos. Inicie sesión en Mercer Wise hoy mismo y dé este importante paso para proteger el futuro financiero de su familia.

Cuando usted contribuye con el 5% de su remuneración base, Samuel igualará sus contribuciones para una contribución total del 10%. Aquí hay un resumen del plan:

MERCER WISE 401(K)	RESUMEN
Opciones de aplazamiento del empleado	Puede contribuir con un 1% hasta un 80% de su salario
	Ofrece opciones antes de impuestos y Roth
	Permite la recuperación de las contribuciones
Igualamiento de Samuel	100% de los empleados aplaza hasta el 5% del salario
Elegibilidad	Debe acreditar al menos un mes de servicio. Usted ingresará a esta parte del plan como participante el primer día del período de nómina que coincide con la fecha en que primero cumple los requisitos de edad y servicio descritos anteriormente o la siguiente.
Inscripción automática	Si no toma ninguna acción sobre la elegibilidad, después de 30 días usted será auto inscrito en el 2%
Cambios de aplazamiento	Los cambios de aplazamiento se pueden hacer en cualquier momento con Mercer Wise apoyado por Empower
Adjudicación	Adquisición inmediata del 100% de las contribuciones correspondientes de Samuel
Acceso a la cuenta	Préstamos, retiros por dificultades y retiro de 591/2 años de servicio disponibles
Reinversiones	Permitido en cualquier momento desde otras cuentas de jubilación antes de impuestos
Nota: Cada año, el IRS establece un límite en la cantidad total de salario que puede ser diferida a un 401(k). Por favor, consulte los recursos de su plan para encontrar la cantidad máxima de aplazamiento permitida para el año en curso.	

Legal Note

Esta Guía proporciona información resumida sobre el programa de beneficios para empleados de Samuel, Son & Co. en términos sencillos. No tiene la intención de ser completa o exhaustiva ni de proporcionar asesoramiento legal o médico. Si existen discrepancias entre esta Guía y la redacción de los documentos legales que rigen los planes, los documentos legales prevalecerán en todos los casos.

RECURSOS Y CONTACTOS

¿Tiene preguntas o necesita más información?

BENEFICIO	SOPORTE	TELÉFONO	SITIO WEB
United Healthcare Médico	- Comprender los beneficios cubiertos - Encontrar proveedores dentro de la red - Red Choice Plus	(855) 272-7976	myuhc.com
MetLife Dental	PDP Plus Network (dental)	(800) 942-0854	mybenefits.metlife.com
EyeMed Visión	Red de información	(866) 800-5457	eyemed.com
Mercer Wise - Plan de retiro 401(k) - Apoyado por Empower	- Cambie su contribución - Comprender las opciones de inversión - Conozca las características del plan - Educación sobre el ahorro para la jubilación	(833) 637-2379 (MER-CERW)	mercervise.com
ComPsych Programa de asistencia a empleados	- Proporciona apoyo confidencial a corto plazo - Equilibrio entre vida profesional y personal - Estrés, depresión, ansiedad - Preocupaciones legales/financieras - Desafíos en el lugar de trabajo - Adicción - Familia/parentesco/relaciones	(866) 365-0893	guidanceresources.com
Lincoln Financial Group - Cobertura básica y AD&D - Seguro de vida opcional - Discapacidad a corto y largo plazo - Coberturas suplementarias	- Presentar y procesar pruebas de asegurabilidad - Presentar una reclamación por discapacidad - Presentar una reclamación por enfermedad grave, accidente personal o indemnización hospitalaria	(888) 408-7300	lincolffinancial.com Para presentar una reclamación de discapacidad puede llamar al 888 408-7300 o ir a lincolffinancial.com y utilizar el código LF1500SAM .
Benefit Resource Cuentas de gastos flexibles	- Transacciones de cuenta - Formularios - Documentos de planificación ¡Mucho más!	(800) 473-9595	benefitresource.com Código compañía: samuel
Optum Bank	Cuenta de ahorro para salud	(800) 791-9361	optumbank.com
Identidad MetLife Aura y protección contra el fraude	- Protección contra el fraude financiero - Protección contra el robo de identidad - Protección de la privacidad y dispositivos - Protección familiar (incluida solo con planes familiares) - Servicios y soporte	(844) 931-2872	aura.com
Seguro para mascotas MetLife	Seguro de mascotas para perros, gatos y animales exóticos.	(800) 438-6388	metlife.com/getpetquote Código del empleador: Samuel, Son & Co (USA), Inc.
Navitus Recetas médicas	- Cobertura de medicamentos recetados - Medicamentos especializados y servicio de entrega por correo - Encuentre proveedores dentro de la red	(855) 847-1025	navitus.com

TÉRMINOS CLAVE QUE DEBE CONOCER

Coseguro – El porcentaje que debe después de la deducción. Por ejemplo, si su plan paga el 80%, usted paga el 20%.

Copago – La cantidad fija que usted paga por un servicio cubierto; por ejemplo, \$15 por una visita al médico o \$6 por una receta.

Deducible – La cantidad fija que usted paga por un servicio de salud antes de que su plan comience a pagar.

Formulario administrado – La lista de medicamentos cubiertos por nuestro plan, ordenados por nivel. Los niveles inferiores generalmente significan copagos más bajos.

Proveedor de la red – Un médico o hospital que acepta el pago completo del plan y la participación en los gastos. No te cobrarán extra, pero aún podrías tener que pagar tus copagos.

Sustitución genérica obligatoria – Su plan le reembolsa el costo del medicamento intercambiable de menor precio – la mayoría de las veces, una versión genérica del medicamento de marca.

Pago máximo – La cantidad máxima que pagará por atención cubierta. Si alcanza esta cantidad, su plan paga el 100% después de eso.

Plan de Subsidio – La cantidad fija que su plan pagará por un servicio de salud, incluso si su proveedor cobra más.

Prima – La cantidad que usted paga por cobertura de salud a través de deducciones salariales.

Consumidor de tabaco – Empleado que utiliza un producto o productos de tabaco cuatro veces o más por semana en los últimos 6 meses por usuarios legales de productos de tabaco.

